

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

1. VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG: Junior Tester

2. SỐ LƯỢNG TUYỂN DỤNG: 02

3. MÔ TẢ CÔNG VIỆC:

- Nắm vững quy trình kiểm thử phần mềm
- Làm việc độc lập/ đội nhóm, chịu được áp lực và hoàn thành mục tiêu được giao đúng hạn
- Hiểu quy trình phát triển sản phẩm công nghệ (Agile, Scrum)
- Có kinh nghiệm kiểm thử app và web; sử dụng tool để test API, Performance test là một lợi thế
- Có kinh nghiệm tham gia các dự án thực tế
- Có kiến thức về các nền tảng web
- Thực hiện bàn giao sản phẩm cho khách hàng

4. YÊU CẦU CỤ THỂ

- Tốt nghiệp Đại học chuyên ngành CNTT, hoặc các ngành liên quan.
- Có từ 2-3 năm kinh nghiệm Tester (Ưu tiên có các Chứng chỉ Tester)
- Có tư duy tốt về phân tích hệ thống, phân tích hiệu suất.
- Sử dụng thành thạo các ngôn ngữ quản trị dữ liệu: SQL, MySQL, Oracle
- Có hiểu biết cơ bản hoặc sơ lược về các ngôn ngữ lập trình
- Có tư duy về Solution Architect (SA)
- Có khả năng truyền đạt thông tin cho đội nhóm phát triển.
- Có thái độ tích cực trong công việc, có khả năng làm việc độc lập và khả năng làm theo nhóm, khả năng chịu áp lực tốt theo tiến độ dự án.
- Biết tiếng Anh là một điểm cộng (đọc hiểu tài liệu).

5. QUYỀN LỢI:

- Mức lương: thỏa thuận.

- Xét tăng lương định kỳ theo năng lực.
- Lương tháng 13, Thưởng dự án, Thưởng năng suất.
- Cơ hội được đào tạo, trau dồi kỹ năng, chuyên môn để phát triển toàn diện.
- Lộ trình thăng tiến rõ ràng theo năng lực
- Chế độ, phúc lợi đầy đủ theo quy định của Luật Lao động và chính sách Công ty (Bảo hiểm, Nghỉ lễ, Thưởng lễ Tết...)
- Môi trường mở, trẻ trung, năng động
- Thời gian làm việc: 8h30-17h30, thứ 2-thứ 6

6. THÔNG TIN LIÊN HỆ:

- Gửi CV về địa chỉ email: trangnl@besgroup.vn hoặc liên hệ trực tiếp qua số điện thoại/zalo: 0986.164.992